



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

PROCESSO SELETIVO Nº 02/2025

ENFERMEIRO (UBS E PRONTO ATENDIMENTO) E MÉDICO

O Município de Perdigoão/ MG torna público, a abertura de inscrições ao Processo Seletivo Simplificado para Cadastro Reserva de profissional em atendimento a Secretaria Municipal de Saúde constantes no Anexo II deste edital, com finalidade de atendimento das necessidades temporárias nas condições e prazos previstos no presente edital.

1 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 1.1 – O Processo Seletivo Simplificado tem por objetivo a composição de cadastro reserva para os cargos de Enfermeiro e Médico de acordo com o Anexo II do presente edital.
- 1.2 - Será regido pelas disposições constantes do presente edital, e no que este for omissivo, pela Lei Municipal N.º 1414 de 26 de dezembro de 2007 em seu Art. 25, que regulamenta a Contratação por Prazo Determinado em âmbito municipal, conforme previsto na Constituição Federal em seu art. 37, inciso IX e demais normas aplicáveis à espécie.
- 1.3 – O Processo Seletivo ora instituído será conduzido por uma Comissão de Seleção, de 03 (três) membros, nomeada pelo Prefeito Municipal de Perdigoão, MG, através da Portaria nº 02 de 02 de janeiro de 2025, com poderes especiais para:
 - 1.3.1 – Promover a Divulgação deste edital;
 - 1.3.2 – Receber as inscrições e documentos comprobatórios de títulos a serem avaliados apresentados pelos candidatos;
 - 1.3.3 – Acompanhar e divulgar os resultados, obedecidas as condições especificadas neste edital;
 - 1.3.4 – Acolher, analisar e julgar, à luz dos termos e condições do presente edital, os recursos que possam vir a ser interpostos por candidatos inscritos;
 - 1.3.5 – Dirimir quaisquer dúvidas levantadas por candidatos inscritos, a respeito dos termos e condições do presente edital e tomar as providências cabíveis e necessárias à homologação do presente processo seletivo ora instituído.
- 1.4 - Torna-se implícito que os proponentes que participam do Processo Seletivo, concordam integralmente com os termos do presente edital e seus anexos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

2 - DA REALIZAÇÃO, INSCRIÇÃO E OBJETO.

2.1 – O Processo Seletivo Simplificado constará de uma etapa – Análise de Títulos e Experiência Profissional, de caráter classificatório de acordo com os critérios de avaliação definidos no Anexo III.

2.2 – Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá ler o edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a contratação.

2.3 – A Inscrição do candidato neste Processo Seletivo implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

2.4 - O candidato poderá inscrever-se para mais de uma vaga disponibilizada neste processo seletivo, desde que atenda aos requisitos específicos de cada cargo. Caso o candidato venha a ser classificado para mais de uma vaga, será necessário optar por apenas uma delas no momento da convocação, exceto quando o cargo for acumulável.

2.5 – De acordo com a conveniência da Administração Pública, poderá haver prorrogação de prazo de inscrição, ainda que específico a determinado cargo.

2.6 – As inscrições serão realizadas via internet, **através do aplicativo Conecta Perdigoão, com início em data estabelecida no Anexo I deste edital.** O Conecta Perdigoão está disponível, gratuitamente, nas lojas Google Play e App Store ou via endereço eletrônico: <https://perdigaomg.appcidades.com.br>.

2.7 – A formalização da inscrição somente se dará com o adequado preenchimento de todos os campos do formulário de inscrição pelo candidato.

2.8 – O comprovante de inscrição do candidato será gerado pelo aplicativo ao finalizar a inscrição.

2.9 – É de inteira responsabilidade do candidato a apresentação de todos os documentos exigidos no edital.

2.10 – Não é permitido acrescentar documentação ou trocar documentação anexada após o encerramento da inscrição.

2.11 . Os requisitos necessários, carga horária e vencimentos constam no Anexo II deste edital.

2.12 – As atribuições e deveres da função submetida ao presente processo seletivo estão especificados no anexo IV do presente edital.

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

3 - DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 – Poderão participar do presente processo seletivo pessoas físicas que não tenham sofrido penalidade de suspensão, demissão apurada através de processo administrativo disciplinar ou declaração de indignidade por parte do Poder Público, que satisfaçam as condições fixadas neste edital e anexos e que aceitem as normas estabelecidas pelo Município.

4 – DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA COMPROVAÇÃO DOS TÍTULOS

4.1 – Para comprovação dos títulos o candidato deverá anexar, no ato da inscrição, os documentos comprobatórios dos critérios relacionados no Anexo III deste edital em PDF.

4.2 – Os documentos de certificação que forem representados por diplomas ou certificações/certidões de conclusão e especializações deverão ser expedidos por instituições credenciadas ou reconhecidas pelo MEC.

4.3 – Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a avaliação com clareza.

4.4 – As certidões de conclusão de curso deverão especificar claramente a data de conclusão do curso.

5 – DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL.

5.1 – Para comprovação da Experiência Profissional o candidato deverá anexar, no ato da inscrição, o original e cópia dos seguintes documentos, conforme o caso:

a) Em empresa privada: Cópia da carteira de trabalho e previdência social (página de identificação com foto e dados pessoais e páginas com registro dos contratos) e/ou declaração do empregador com o período (início e fim), a espécie do serviço realizado e a descrição das atividades desenvolvidas para o cargo/emprego;

b) Em Instituição Pública: Declaração ou Certidão de Tempo de Serviço constando a data da posse/início e da exoneração/demissão, o cargo e a função, emitida em papel timbrado com carimbo do órgão expedidor, datada e assinada pelo órgão onde prestou o serviço, não sendo aceitas, sob hipótese alguma, declarações expedidas por qualquer órgão que não esteja especificado neste item.

b.1) Excepcionalmente, caso a prestação de serviços demande conhecimentos específicos quanto a área de atuação do profissional, na qual o Departamento Pessoal/Recursos Humanos, não possua informações suficientes para a emissão da Declaração ou Certidão de Tempo de Serviço de que trata a alínea "b" deste subitem, a

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

referida comprovação poderá ser emitida pelo superior imediato do candidato, desde que conste a data da posse/início e da exoneração/demissão, o cargo e a função, emitida em papel timbrado com carimbo do expedidor, datada e assinada.

c) Prestação de serviço por meio de contrato de trabalho: Cópia do contrato de prestação de serviço/atividade entre as partes e declaração do contratante, emitida em papel timbrado com carimbo do órgão expedidor, datada e assinada, que informe o período (início e fim), a espécie de serviço realizado e a descrição das atividades. Somente serão validadas as comprovações de experiência profissional que especificarem dia/mês/ano de entrada e dia/mês/ano de saída do serviço.

5.2 – Será vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente.

5.3 – Não será aceito nenhum tipo de estágio curricular, bolsa de estudo (auxílio por atividade desempenhada) e prestação de serviço como voluntário, para pontuação como experiência profissional.

5.4 – Quando o nome do (a) candidato (a) for diferente do constante nos documentos apresentados, deverá ser anexado comprovante de alteração do nome (Ex: Certidão de Casamento).

5.5 – Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos Títulos e Experiência Profissional apresentados, a respectiva pontuação do (a) candidato (a) será anulada.

5.6 – Sob hipótese alguma será aceita comprovação de exercício profissional fora dos padrões especificados no item 5.

6 – DA CLASSIFICAÇÃO E DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 – O Resultado Final deste Processo Seletivo dar-se-á conforme pontuação obtida pelo candidato, obedecendo aos critérios de pontuação definidos no Anexo III deste edital, respeitando a ordem classificatória de pontuação.

6.2 – Os candidatos serão ordenados em listas de classificação de acordo com o cargo e área de atuação pleiteada no ato da inscrição, obedecendo a ordem decrescente de pontuação.

6.3 – Os candidatos comporão o cadastro de reserva e poderão ser convocados durante o prazo de validade deste Processo Seletivo Simplificado, se houver necessidade da Administração Municipal.

6.4 – Na hipótese de igualdade de pontos, para fins de classificação, terá preferência, sucessivamente, o candidato que tiver:

a) Maior pontuação no tempo de experiência profissional;

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + R\$ 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

b) Maior pontuação na Avaliação dos Títulos;

c) Maior idade.

7 – DO RESULTADO PRELIMINAR E DO RESULTADO FINAL

7.1 – O Resultado Preliminar e o Resultado Final deste Processo Seletivo Simplificado serão divulgados no link <https://perdigao.mg.gov.br/arquivo/concursos-e-processos-seletivos> no Quadro de Avisos da Prefeitura e no aplicativo Conecta Perdigoão, em datas conforme o programado no Anexo I.

7.2 – Os profissionais aprovados e aptos para a assinatura do contrato por prazo determinado serão convocados através do site da Prefeitura Municipal de Perdigoão no link <https://perdigao.mg.gov.br/arquivo/concursos-e-processos-seletivos>.

7.3 – Será considerado desclassificado o candidato que:

a) Não se enquadrar nos requisitos deste edital;

b) Descumprir as normas constantes neste edital;

c) Não apresentar todos os documentos exigidos, no ato da inscrição;

8 – DOS RECURSOS

8.1 – Será assegurado ao candidato o direito de interpor recurso contra a publicação do Resultado Preliminar do Processo Seletivo Simplificado no prazo de 2 (dois) dias úteis, através do aplicativo Conecta Perdigoão, conforme Anexo I deste edital.

8.2 – Não serão aceitos recursos apresentados por meio de e-mail e via correios, somente, através do aplicativo Conecta Perdigoão.

8.3 – Os recursos somente serão apreciados se apresentados dentro do prazo previsto no Anexo I deste edital e desde que contenham argumentos objetivos e consistentes, sendo reavaliados somente os documentos anexados no ato da inscrição.

8.4 – Os recursos serão julgados pela Comissão de Seleção nomeada pelo Prefeito Municipal de Perdigoão.

8.5 – Será indeferido o pedido de recurso inconsistente, com argumentação e/ou redação fora das especificações estabelecidas neste edital.

8.6 – Em caso de deferimento do recurso será feita a retificação do ato que deu motivo ao acolhimento do mesmo.

8.7 – Não caberão pedidos de reconsideração da decisão proferida em face do recurso interposto pelo candidato.

9 – DA HOMOLOGAÇÃO E DO PRAZO DE VALIDADE

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

9.1 – O Processo Seletivo Simplificado terá seu resultado final homologado pelo Prefeito Municipal e será publicado no site da Prefeitura Municipal de Perdigoão e no Quadro de Avisos, com a lista dos nomes dos candidatos aprovados e classificados em ordem decrescente da nota obtida, em conformidade com os requisitos exigidos neste edital.

9.2 – O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade de 12 (doze) meses, a contar da data da homologação do seu resultado, podendo ser prorrogado pelo prazo necessário, desde que não exceda 02 (dois) anos.

10 – DA CONVOCAÇÃO

10.1- Os candidatos classificados neste Processo Seletivo Simplificado serão convocados, de acordo com a necessidade deste Município, através de edital de Convocação, que será publicado no site da Prefeitura Municipal de Perdigoão, no link <https://perdigao.mg.gov.br/arquivo/concursos-e-processos-seletivos>.

10.2 – Não haverá comunicação ao candidato, por meio de telefone, e-mail ou carta (AR), sobre a sua convocação, sendo de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento de todas as publicações no Site oficial da Prefeitura Municipal de Perdigoão, referentes à convocação e demais prazos.

10.3 – Serão observadas as situações de acumulação de cargos e/ou empregos públicos previstos no inciso XVI do artigo 37 da Constituição Federal.

10.4 – O candidato convocado terá o prazo de 2 (dois) dias úteis contados a partir da data de publicação do edital de Convocação no site da Prefeitura Municipal de Perdigoão para se apresentar no Departamento Pessoal da Prefeitura munido de toda a documentação necessária para a contratação conforme especificado no item 10.11

10.5 – Não caberá recurso ao candidato que não se apresentar, com toda a documentação, no prazo estabelecido no item 10.4, ficando, automaticamente desclassificado deste Processo Seletivo.

10.6 – Após análise documental, conforme item 10.11 deste edital, o candidato que tiver sua documentação deferida, estará apto à assinatura do contrato.

10.7 – O candidato que tiver sua documentação indeferida terá o prazo de 01 (um) dia para protocolar recurso contra a análise da documentação.

10.8 – A documentação deferida será encaminhada a Gerencia de Contratos, que entrará em contato com o candidato para assinatura do contrato e início de suas atividades.

10.9 – É de responsabilidade exclusiva do (a) candidato (a), manter atualizado o seu cadastro de endereço, telefone e e-mail.

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

10.10 – A Prefeitura Municipal de Perdigoão não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao (a) candidato (a) decorrentes de informações cadastrais não atualizadas.

10.11 – O candidato convocado, deverá apresentar, no ato da contratação, os seguintes documentos (**obrigatoriamente original e cópia**):

- a) 1 Foto 3x4 (colorida e recente);
- b) Certidão de Casamento atualizada ou averbação do divórcio;
- c) Certidão de Filhos menores de 14 anos, CPF e Carteira de Identidade;
- d) Caderneta de vacinação ou equivalente, quando o dependente conte com até seis anos de idade;
- e) Comprovação de frequência à escola, para o dependente a partir de sete anos;
- f) Registro no Conselho Profissional competente (carteira profissional) e comprovante de regularidade junto ao órgão, exceto para as categorias profissionais que não possuem conselhos profissionais instituídos;
- g) Carteira de Identidade;
- h) CPF;
- i) Título Eleitoral com comprovante de quitação;
- j) Certificado de Reservista (para o sexo masculino);
- k) Carteira de Trabalho: Xerox da página da foto e do seu verso;
- l) PIS /PASEP;
- m) Comprovante do nível de escolaridade exigido para a função;
- n) Comprovante de residência atualizado;
- o) Certidão Negativa de bons antecedentes;

- p) Declaração de não ocupar outro cargo público, ressalvados os previstos no Art. 37, XVI, a, b e c da Constituição Federal (Original);
- q) Declaração de assiduidade, pontualidade, boa conduta e atendimento com presteza às ordens superiores do vínculo atual ou anterior constando telefone e endereço do declarante (Original).

10.12 – **Toda documentação deverá ser apresentada obrigatoriamente em originais e fotocópias.**

10.13 - O modelo da declaração constante no item 10.11, letra “p”, será disponibilizado pelo Departamento Pessoal da Prefeitura Municipal de Perdigoão por ocasião da contratação do candidato.

11 – DOS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA A CONTRATAÇÃO.

11.1. São requisitos necessários para a contratação temporária:

- a) Cumprir as determinações deste edital;
- b) Ser classificado neste Processo Seletivo e possuir a escolaridade exigida para o exercício do cargo conforme estabelecido no ANEXO II;
- c) Ser brasileiro ou estrangeiro nos termos da Lei (art. 12 e 37, I da CF/88);

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

- d) Estar devidamente registrado e regular junto ao respectivo Conselho Profissional específico, para o cargo que assim o exigir;
- e) Não possuir vínculos de serviço com carga horária incompatível com a do cargo a ser ocupado;
- f) Estar em situação regular perante a Justiça Eleitoral;
- g) Estar quite com o serviço militar (se do sexo masculino);
- h) Ter aptidão física para o exercício das atribuições do cargo, que será comprovada por meio de laudo médico de exame de saúde ocupacional;
- i) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- j) Não ser servidor investido em cargo comissionado, exceto se optar pela exoneração;
- k) Não ter sido aposentado por invalidez;
- l) Não receber proventos de aposentadoria ou remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis previstos na Constituição Federal, artigo 37, inciso XVI.

11.2 – A habilitação e classificação no processo seletivo não assegura ao candidato o direito de ingresso automático no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Perdigoão. A contratação é ato discricionário da Prefeitura Municipal, dentro da necessidade e conveniência da Administração, observada a ordem de classificação dos candidatos.

11.3 – A escala de horário de trabalho será definida de acordo com a necessidade e conveniência da administração.

11.4 – Casos omissos serão dirimidos pela Comissão de Seleção, que prestará informações na sede da Prefeitura Municipal de Perdigoão/MG, situada na Avenida Santa Rita, nº 150, Centro, na cidade de Perdigoão/MG.

Perdigoão, MG, 21 de janeiro de 2025.

Julliano Lacerda Lino

Prefeito Municipal

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

ANEXO I

CRONOGRAMA

	ATIVIDADES	DATA/PRAZO
01	Divulgação do edital	21/01/2025 a 26/01/2025
02	Inscrições	08:00 horas do dia 27/01/2025 até as 17:00 horas dia 30/01/2025
03	Divulgação da Classificação Inicial dos Candidatos	04/02/2025
04	Prazo para recurso	08:00 horas do dia 05/02/2025 até as 17:00 horas do dia 06/02/2025
05	Divulgação da Classificação final	10/02/2025

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

ANEXO II

DEMONSTRATIVO DE FUNÇÃO, CARGA HORÁRIA, REQUISITOS E REMUNERAÇÃO:

Denominação da função	Número de Vagas	Requisitos específicos	Remuneração	Carga Horária
Enfermeiro OBS: UBS	Cadastro reserva	Nível Superior e Registro no Conselho Competente	R\$ 4.750,00	40 horas semanais
Enfermeiro OBS: P. A	Cadastro reserva	Nível Superior e Registro no Conselho Competente	R\$ 3.569,33	30 horas semanais
Médico	Cadastro Reserva	Nível Superior e Registro no Conselho de Medicina	R\$ 16.385,60	40 horas semanais

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

ANEXO III

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA CLASSIFICAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

ENFERMEIRO – PARA UBS – 40 HORAS

A) QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

TÍTULOS	Valor de cada título	Máximo de Títulos	Soma total
Doutorado na área da saúde	06	01	06
Mestrado na área da saúde	05	01	05
Residência em saúde da família.	3,5	02	07
Pós-graduação em saúde da família.	02	01	02
Pós-graduação em outras áreas de atuação na da saúde	01	02	02
Curso atualizado Telelab (testes rápidos: HIV, Sífilis, Hepatites Virais)	02	01	02
Comprovante de PALS, BLS, ATLS e ACLS	0,5 para cada curso	04	02
Curso atualizados, Saúde Coletiva.	01	02	02
Curso atualizados, Saúde do Idoso.	01	02	02
Curso atualizados, Saúde da Criança.	01	02	02
Curso atualizados, Saúde da Mulher.	01	02	02
Estratégia Saúde da Família (mínimo de 30horas)	01	02	02
Liderança e Gestão de Conflitos na Enfermagem	01	02	02

OBS: CERTIFICADOS DE CONCLUSÃO.

Somente serão considerados os cursos apresentados conforme descrição acima realizados ou atualizados no período mínimo de um ano da data de realização do processo seletivo.

B) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Experiência comprovada em atuação em programa de saúde da família.	0,5 ponto em cada 06 meses completos de trabalho na função pleiteada. Máximo de 05 pontos.
Experiência comprovada em serviço de atendimento de urgência e emergência.	0,5 ponto em cada 06 meses completos de trabalho na função pleiteada. Máximo de 05 pontos
Experiência em Prontuário Eletrônico (E-sus/PEC)	1 ponto

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

ENFERMEIRO – PARA PRONTO ATENDIMENTO 30 HORAS

A) QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

TÍTULOS	Valor de cada título	Máximo de Títulos	Soma total
Doutorado na área da saúde	06	01	06
Mestrado na área da saúde	05	01	05
Residência em urgência e emergência.	3,5	02	07
Pós-graduação em urgência e emergência	02	01	02
Pós-graduação em outras áreas de atuação na da saúde	01	02	02
Comprovante de PALS, BLS, ATLS e ACLS	02 para cada curso	04	08
Curso atualizado Protocolo Manchester	02	01	02
Curso atualizado de Primeiro Socorros	02	01	02
Curso de Atendimento Pré-Hospitalar (APH), mínimo de 30horas	02	02	04

OBS: CERTIFICADOS DE CONCLUSÃO.

Somente serão considerados os cursos apresentados conforme descrição acima realizados ou atualizados no período mínimo de um ano da data de realização do processo seletivo.

B) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Experiência comprovada em serviço de atendimento de urgência e emergência.	0,5 ponto em cada 06 meses completos de trabalho na função pleiteada. Máximo de 05 pontos
Experiência comprovada em SAMU, ambulância de Resgate, Outros serviço móvel de emergência pré-hospitalar.	0,5 ponto em cada 06 meses completos de trabalho na função pleiteada. Máximo de 05 pontos

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

MÉDICO

A) QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

TÍTULOS	Valor de cada título	Máximo de Títulos	Soma total
Doutorado na área da saúde	06	01	06
Mestrado na área da saúde	05	01	05
Residência em saúde da família ou título de especialização em Saúde da família com registro no CRM/MG	3,5	02	07
Pós-graduação em saúde da família.	02	01	02
Comprovante de PALS, BLS, ATLS e ACLS	0,5 para cada curso	04	02
OBS: CERTIFICADOS DE CONCLUSÃO.			

B) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Experiência comprovada em atuação em programa de saúde da família.	0,5 ponto em cada 06 meses completos de trabalho na função pleiteada. Máximo de 05 pontos.
Experiência comprovada em serviço de atendimento de urgência e emergência.	0,5 ponto em cada 06 meses completos de trabalho na função pleiteada. Máximo de 05 pontos
Experiência em Prontuário Eletrônico (E-sus/PEC)	1 ponto

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

ANEXO IV

DESCRIÇÃO DE ATRIBUIÇÕES:

FUNÇÃO	DESCRIÇÃO DE ATRIBUIÇÕES
Enfermeiro	Prestar assistência ao cliente em hospitais, ambulatórios e em domicílio, coordenar e auditar serviços de enfermagem, implementar ações para a promoção da saúde junto à comunidade. Direção do órgão de Enfermagem integrante da estrutura básica da instituição; Chefia de serviço e da unidade de Enfermagem; Organização e direção dos serviços de enfermagem e de suas atividades técnicas e privativas; Planejamento, organização, coordenação, execução e avaliação dos serviços da assistência de enfermagem; Supervisão do serviço prestado pelos técnicos em enfermagem da instituição; Consultoria, auditoria e emissão de parecer sobre a matéria de enfermagem; Consulta de enfermagem classificação de risco MANCHESTER); Cuidados diretos de enfermagem a pacientes graves com risco de vida e transferências desses mesmos para setores para maiores avaliações; Cuidados humanizados com todos os pacientes que estiverem sob seus cuidados na instituição; Auxiliar os técnicos em enfermagem nos procedimentos pertinentes, de acordo com a demanda ou quando houver necessidade; Cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica e que exijam conhecimentos científicos adequados e capacidade de tomar decisões imediatas, bem como outras funções inerentes a função
Médico	Clinicar e medicar pacientes, assumir responsabilidades sobre os procedimentos médicos que indica ou do qual

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PERDIGÃO

Av. Santa Rita, 150 – Centro - Perdigoão / MG - CEP: 35.545-000

CNPJ – 18.301.051/0001-19

Tel.: (37) 3287-1030 E - mail: prefeituradeperdigaogabinete@gmail.com

<p>participa; Responsabilizar-se por qualquer ato profissional que tenha praticado ou indicado, ainda que este tenha sido solicitado ou consentido pelo paciente ou seu representante legal; Respeitar a ética médica; Planejar e organizar qualificação, capacitação e treinamento dos técnicos e demais servidores lotados no órgão em que atua e demais campos da administração municipal; Guardar sigilo das atividades inerentes as atribuições do cargo, levando ao conhecimento do superior hierárquico informações ou notícias de interesse do serviço público ou particular que possa interferir no regular andamento do serviço público; Apresentar relatórios semestrais das atividades para análise; Executar outras tarefas da mesma natureza ou nível de complexidade associadas ao seu cargo;</p>
--

¹ Remuneração do Cargo de Enfermeiro de 40 horas é composto pelo vencimento R\$ 2.923,30 + RS 1.826,70 Complemento de Piso Salarial conforme Lei Municipal nº 1851 de 23 de agosto de 2023.